ASMT
Prévention et Santé

ASMT - 18/12/2018

# Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels

# DUERP

## Guide de l'employeur égaré

| Risques Physiques - Exemples de risques | | Identification | Risque brut | | | Mesures de prévention existantes (techniques, humaines, organisationelles) | Risque résiduel | | Amélioration | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Présence du risque : remarques, explications | Fréquence | Gravité | Cotation | | Maîtrise du risque | Cotation finale | Actions préventives | Budget | Prévu (date) | Responsable |
| | Cliquer sur la cellule pour faire apparaitre la flèche | | Cliquer sur la cellule pour faire apparaitre la flèche | | | | Cliquer sur la cellule pour faire apparaitre la flèche | | | | | |
| Risque de chute de plain-pied | | | | | | | | | | | | |
| Risque de chute de hauteur | | | | | | | | | | | | |
| Risque lié à la manutention manuelle | | | | | | | | | | | | |
| **Risque lié à l'utilisation d'écran** | mobilier ne permettant pas l'adaptation à la morphologie du personnel | Hauteur du plan de travail fixe ne permettant pas aux personne de grande de travailler correctement | Très fréquent | Moyenne | 64 | Support d'écran adaptés (hauteur réglable) | Peu maîtrisée | 32 | Acquisition de bureau réglable en hauteur | € | 12/12/2020 | M, Durand |
| Risque lié à la manutention mécanique | | | | | | | | | | | | |
| Risque lié aux circulations et aux déplacements | | | | | | | | | | | | |
| Risque lié aux effondrements et aux chutes d'objets | | | | | | | | | | | | |

Rare
Occasionnel
Fréquent
Très fréquent

Faible
Moyenne
Grave
Très grave

Maîtrisée
Assez maîtrisée
Peu maîtrisée
Non maîtrisée

**Cliquer** pour faire apparaître le **menu déroulant**

Présentation entreprise | Mode d'emploi | Document Unique - Unité 1 | RPS Outil Faire le Point - INRS | DUerp RPS - INRS

Concerne tout type d'entreprise

Insérer...
Supprimer
Renommer
Déplacer ou copier...
Visualiser le code
Protéger la feuille...
Couleur d'onglet
Masquer
Afficher...
Sélectionner toutes les feuilles

**Vous pouvez dupliquer les onglets**

Clic Droit sur l'onglet
Déplacer ou Copier

Moins de 50 salariés

Plus de 50 salariés

Pour télécharger notre **document unique** automatisé (tableur excel) rendez-vous sur **www.asmt65.fr,** rubrique

**CONSEIL**

ACCOMPAGNEMENT AU DOCUMENT UNIQUE

Pour la mise en œuvre de cet outil **nos équipes peuvent vous accompagner**

WWW

Découvrez aussi l'ensemble de **nos prestations** sur **notre site internet**

**1** **Les feuilles** du tableur représentent les **unités de travail**
(ex : Atelier,Administratif...)

Elles peuvent être **dupliquées et renommées pour chaque unité de travail** présente dans votre entreprise

**2** **Une mise a jour doit être faite au minimum une fois par an**
et à chaque changement important modifiant les conditions de travail.

Il est nécessaire d'impliquer le personnel

**3** **Choisir pour la mise en oeuvre :**

- ☐ Une personne **responsable** et **compétente** (responsable HSE...)
- ☐ Un **groupe de travail** représentatif de **l'ensemble du personnel**

**4** **Les mesures de prévention et les délais de mise en œuvre doivent être réalisables et réalistes.**

Quand une action de prévention a été menée, réévaluer le risque et agir en conséquence

**5** **Les mesures de préventions** peuvent **concerner :**

- ☐ Le **matériel**, l'**équipement**, la **matière première**.
- ☐ L'**organisation du travail** (consigne, procédure...).
- ☐ La **formation** et l'**information du personnel**.

**6** **Face aux risques identifiés, plusieurs actions peuvent être menées :**

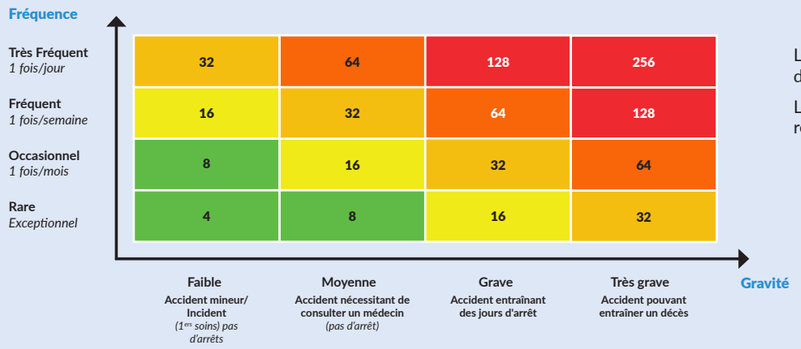
- ☐ Une **mesure de prévention efficace** *(cf 9 principes de prévention L.4121-2 du Code du travail)*
- ☐ La **création d'un groupe de travail** sur le sujet (lorsqu'aucune solution efficace n'a été trouvée)
- ☐ Une **mesure d'urgence** (arrêt de production après décision de la personne responsable)
- ☐ La **demande d'aide extérieure** de l'ASMT, la CARSAT, inspection du travail, experts, etc...

# Risques Physiques

## Repérer les Risques Bruts

**Identifier les dangers** avec la grille de détection sur les lieux.
**Évaluer le risque de 4 à 256** au moyen des bases suivantes :

**Risque Brut** = **Fréquence** x **Gravité**




Les risques supérieurs à **32**, doivent faire l'objet de **mesures efficaces et rapides**

Les **actions préventives** doivent absolument répondre à :

- **Non déplacement** des risques
- **Stabilité** de la mesure (dans le temps)
- **Conformité** avec la législation
- Possibilité **d'application générale**
- **Délai** d'application

## Maitrise du Risque [(1)]

**Niveau de maitrise**

**Maîtrisé** : 8
**Assez maîtrisée** : 4
**Peu maîtrisée** : 2
**Non maîtrisée** : 1

## Risque résiduel

**Cotation finale**

Risque **résiduel** = $\frac{\text{Risque Brut}}{\text{Maîtrise}}$

Les **codes couleurs intégrés au tableur** reprennent la **même logique** que le tableau précédent

## Risques Psychosociaux (Outil faire le point)

**8 facteurs de risques psychosociaux ont été retenus[(2)]:**

1. Impact des RPS sur l'entreprise et les salariés
2. Intensité et temps de travail
3. Exigences émotionnelles
4. Autonomie
5. Rapports sociaux au travail
6. Sens du travail
7. Insécurité de la situation de travail
8. Contexte de prévention dans l'entreprise

OU

## DU-RPS (INRS)

**7 facteurs de risques psychosociaux ont été retenus[(2)] :**

1. Intensité et complexité du travail
2. Horaires de travail difficiles
3. Exigences émotionnelles
4. Faible autonomie de travail
5. Rapport sociaux et travail dégradés
6. Conflits de valeurs
7. Insécurité

*Méthodologie précisée sur l'outil DU-RPS de l'INRS*

**Ces documents sont à remplir dans le cadre d'un dialogue et d'une participation des salariés ou de leurs représentants, invités à s'exprimer sur leur activité, leur métier et leur expérience de terrain**

**(1) Maîtrise du risque**

**1 - Maîtrisé :** protections collectives intégrées et efficaces, formation au poste bien acquise, consignes transmises
**2 - Assez maîtrisé :** protections collectives à installer, EPI adaptés et portés, formation ou informations à confirmer
**3 - Peu maîtrisé :** pas de protections collectives, EPI non adaptés et/ou non portés. Manque de formation et de consignes.
**4 - Non maîtrisé :** sans protections collectives, ni protections individuelles, ni formation, ni consignes, ou très peu.

(2) La synthèse des réponses entraînera un classement de chaque facteur de risque en catégorie :
**FAIBLE, MODÉRÉE ou ÉLEVÉE**

# Première étape de prévention
# Évaluer les risques professionnels

## LE DOCUMENT UNIQUE

ASMT Prévention et Santé

### La Loi du 31 décembre 1991

- ☐ **L'employeur doit identifier et évaluer** les risques de son entreprise.
- ☐ **Il doit assurer la sécurité générale et protéger la santé des salariés** dans tous les aspects liés au travail.

### Le décret du 5 novembre 2001

- ☐ Il fait obligation de **créer, conserver, transcrire les résultats sur un «document unique».**
- ☐ En cas de non respect de cette réglementation, **des sanctions pénales sont prévues**

### Sanctions

- ☐ **1 500 € d'amende** en cas de non réalisation du document unique.
- ☐ **15 000 € d'amende** et/ou **1 an de prison**, si accident du travail entraînant une incapacité totale inférieure ou égale à 3 mois.

### Pas de modèle réglementaire du «document unique»

Il est spécifique à chaque entreprise, libre dans sa forme mais son contenu doit répondre à 3 exigences :

- ☐ **Cohérence :** regrouper sur un seul support ***les résultats de l'analyse des risques***
- ☐ **Commodité :** faciliter la mise en place d'une ***démarche prévention*** ;
- ☐ **Traçabilité :** l'ensemble des ***résultats est reporté sur le document***

### Tenir à disposition

- ☐ des **salariés**, des représentants du **CSE**, des **délégués du personnel**.
- ☐ du **Médecin du Travail, associé à la démarche préventive.**
- ☐ de l'**Inspection du Travail**.
- ☐ des agents de la **CARSAT**.
- ☐ du **Médecin Inspecteur** Régional

### Mettre à jour

- ☐ **1 fois** par an
- ☐ **à la mise en place** de nouveaux matériels ou outils
- ☐ à chaque **nouveau risque** identifié

**L' ASMT est à votre disposition pour toute aide à la réalisation de votre Document Unique.**
**N'hésitez à vous inscrire à nos sensibilisations Document Unique (DU)**

### Bénéfices

1. Développement d'une **démarche de prévention**
2. **Baisse des coûts** liés aux accidents de travail
3. Un **levier de progrès** dans l'entreprise
4. Outil de **dialogue social**

Imprimé par "Imprimerie Moderne" Crédit Photos et Illustrations : Freepik.com, Flaticon.com, Pixabay.com Ne pas jeter sur la voie publique